

В диссертационный совет 24.2.318.09  
на базе ФГАОУ ВО «Крымский федеральный  
университет имени В.И. Вернадского»

## **Отзыв**

**на автореферат диссертации Се Яцзин  
на тему: «Киберсоциальный подход к повышению эффективности  
труда в цифровой экономике», представленной на соискание ученой  
степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3.  
Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика  
населения и экономика труда)**

В эпоху цифровой экономики характеристики киберсообщества предоставляют различные способы для повышения эффективности труда. В развитии информационного общества, сетевого общества и киберсообщества информационные технологии выступают важным фактором влияния, а сетевые платформы служат ключевым посредником.

В сетевом обществе формы занятости становятся более гибкими. Дистанционная работа, краткосрочные контракты, фриланс и совместное использование сотрудников становятся все более распространенными. Развитие информационного общества, сетевого общества и киберсообществ влияет на повышение эффективности труда.

Эти вопросы не только продолжают внимание традиционной экономической науки к трудовой деятельности, но и предоставляют новые теоретические основы для повышения эффективности труда и оптимизации распределения ресурсов в сетевом обществе.

В этой связи диссертация Се Яцзин актуальна и представляет интерес с научной точки зрения, поскольку необходимость применения киберсоциального подхода с целью регулирования эффективности труда в цифровой экономике с целью повышения ряда показателей.

Наиболее значительными результатами, обладающими научной новизной, на наш взгляд, являются следующие:

– определен киберсоциальный подход к повышению эффективности труда в цифровой экономике опирается на совокупность междисциплинарных концептуальных положений взаимосвязи составляющих киберфизического и социального блоков (с. 12 – 14 автореферата);

– разработан научно-методический подход к экономической оценке эффективности труда систематизирует процедуры измерения экономических результатов трудовой деятельности (с. 14 – 16 автореферата).

В ходе исследования Се Яцзин применила системный и комплексный подходы к изучению проблемы повышения эффективности труда в цифровой экономике, а также методы анализа, синтеза, индукции,

дедукции, обобщения, сравнения, а также графический метод, экономико-статистические методы сбора и обработки информации, методы факторного анализа, корреляционно-регрессионного анализа, прогнозирования.

Несмотря на высокую положительную оценку представленной работы следует отметить некоторые дискуссионный вопрос: каким образом предполагается адаптация киберсоциальной практики к разным моделям трудовых отношений?

Обозначенные дискуссионный вопрос не снижает общей положительной оценке проведенного автором исследования. Судя по автореферату, представленная диссертация является научной работой в которой решена важная народнохозяйственная проблема. Содержание диссертационной работы соответствует Паспорту специальности ВАК РФ 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда): п. 8.15. Производительность и эффективность труда: сущность, динамика, методы измерения, факторы и резервы повышения. Стимулирование и оплата труда работников; п. 8.19. Социально-трудовые отношения и их регулирование. Международный опыт регулирования социально-трудовых отношений и перспективы его использования в Российской Федерации.

Таким образом, можем сделать вывод о том, что диссертационное исследование на тему «Киберсоциальный подход к повышению эффективности труда в цифровой экономике» в полной мере соответствует пп. 9-11 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 года № 842, а его автор Се Яцзин заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (8. Экономика народонаселения и экономика труда).

Заведующий кафедрой экономики труда  
и управления персоналом экономического факультета  
Образовательного учреждения профсоюзов  
высшего образования «Академия труда и социальных отношений»  
кандидат экономических наук, доцент

Шапиро Сергей Александрович



Подпись руки Шапиро  
С.А.  
Начальник  
отдела кадров Васильева Л.Р.

24.12.2025