

В диссертационный совет 99.2.105.02 на базе  
ФГБОУ ВО «Донской государственной  
технический университет», ФГБОУ ВО «Самарский  
государственный технический университет»,  
ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет  
имени В.И. Вернадского»

## ОТЗЫВ

официального оппонента на диссертационную работу Васецкой Елены Сергеевны «Компетентностная модель цифровой трансформации использования человеческого капитала как инструмент повышения конкурентоспособности региона», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика инноваций)

**Актуальность темы диссертационной работы.** В современных условиях глобальной цифровизации экономики для обеспечения конкурентоспособности региональных экономических систем вопросы эффективного использования человеческого капитала приобретают первостепенное значение. Происходящая трансформация требует от регионов не только внедрения современных технологий, но и формирования нового типа человеческого капитала, способного эффективно применять цифровые инструменты в своей профессиональной деятельности.

Цифровая трансформация становится ключевым драйвером изменений во всех сферах социально-экономического развития. Регионы сталкиваются с необходимостью адаптации к новым вызовам и возможностям, которые предоставляет цифровая экономика. Это обуславливает потребность в разработке новых подходов к формированию и развитию человеческого капитала, способного обеспечивать инновационное развитие территорий.

Особую актуальность исследованию придает то обстоятельство, что в условиях цифровой экономики конкурентоспособность региона напрямую зависит от уровня развития цифровых компетенций его населения. Способность региона адаптироваться к быстро меняющимся условиям цифровой среды,

формировать и развивать необходимые цифровые навыки у трудовых ресурсов становится определяющим фактором его инновационного потенциала и экономического роста.

Стратегическая значимость исследования обусловлена реализацией национальных проектов по развитию цифровой экономики. Запуск программы «Цифровая экономика Российской Федерации» и последующее начало реализации национального проекта «Экономика данных и цифровая трансформация» требуют системного подхода к развитию человеческого капитала с учетом новых вызовов цифровой эпохи.

Актуальность исследования усиливается потребностью в разработке новых механизмов оценки и управления человеческим капиталом в условиях цифровизации, а также важностью развития системы непрерывного образования для поддержания актуальности цифровых навыков.

**Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертационной работе.**

Научные положения, выводы и рекомендации, представленные в диссертации, отличаются высокой степенью обоснованности, достигаемой за счет применения комплексного методического подхода. Автор демонстрирует глубокое владение современным инструментарием, умело интегрируя теоретический анализ, эмпирическую верификацию и методы математико-статистического моделирования.

Целью диссертационного исследования Васецкой Е.С. является разработка компетентностной модели цифровой трансформации использования человеческого капитала для повышения конкурентоспособности и инновационного потенциала региона, а также создание практических рекомендаций для ее реализации в условиях цифровой экономики. Поставленные исследовательские задачи логично вытекают из цели, сформулированы достаточно четко и конкретно, а их решение обеспечивается адекватным синтезом методов, соответствующих специфике изучаемого явления. Полученные научные результаты и выводы, выносимые на защиту, в

полной мере соответствуют заявленным задачам и отражают значимый вклад автора.

Информационно-эмпирическая база исследования является репрезентативной и включает: статистические данные Федеральной службы государственной статистики, нормативно-правовые акты федерального и регионального уровней, материалы Министерства экономического развития РФ, аналитические отчеты Всемирного банка, статистические сборники НИУ ВШЭ и т.д.

Основные результаты диссертационного исследования отражены в 15 печатных работах общим объемом 5,21 печ. л. (авторский вклад – 4,37 печ. л.), в том числе в 7 единоличных статьях в ведущих рецензируемых научных журналах и изданиях, рекомендованных ВАК при Минобрнауки РФ, объемом 3,41 печ. л., в 2 статьях в издании, входящем в базу данных международных индексов научного цитирования Scopus, а также в 6 научных публикациях в прочих изданиях.

Достоверность и значимость полученных результатов подтверждаются их апробацией на научных конференциях различного уровня, а также фактами внедрения разработанных подходов и рекомендаций в деятельность Министерства экономического развития и инвестиций Самарской области, Администрацию городского округа Сызрань, АО «Тяжмаш», ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет».

Исходя из изложенного, можно сделать вывод, что научные положения, выводы и рекомендации, сформулированные в диссертации, являются теоретически обоснованными, практически значимыми, а само исследование соответствующим современным требованиям к диссертационным работам.

#### **Оценка содержания диссертации, ее завершенность.**

Диссертация Васецкой Е.С. состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованных источников, приложений.

Введение построено в соответствии с общими требованиями: включает обоснование актуальности темы, цель и задачи исследования, научную новизну, теоретическую и практическую значимость работы, выносимые на защиту

основные положения, сведения о публикациях, соответствие паспорту научной специальности.

В первой главе, которая является основной методической главой диссертации, с одной стороны, рассматривается разнообразие подходов к понятию конкурентоспособности региона и дается ее авторское уточняющее определение в контексте цифровой трансформации (с. 20), с другой – представлен генезис теории человеческого капитала (таб. 1.1 на с. 28-29), а также социально-экономические детерминанты его формирования и развития.

Во второй главе рассмотрена классификация методов оценки человеческого капитала на разных уровнях (таб. 2.4 на с. 81–82). Автором усовершенствована методика расчета индекса человеческого развития путем замены индекса грамотности на цифровую грамотность. Корреляционный анализ показал, что регионы с высоким уровнем цифровизации демонстрируют более высокие показатели индекса человеческого развития (рис. 2.18 на с. 101).

В третьей главе разработан организационно-экономический механизм трансформации процессов формирования и развития человеческого капитала региона (рис. 3.1 на с. 106). Предложена компонентная модель оценки человеческого капитала на уровне региона. Для каждого субиндекса был рассчитан весовой коэффициент, доказывающий дифференцированное влияние на итоговый показатель. С помощью метода k-means автором были классифицированы регионы ПФО по инновационному потенциалу (рис. 3.9 на с. 129) и разработана дорожная карта повышения конкурентоспособности для отстающих регионов (рис. 3.14 на с. 141).

В заключении представлены основные выводы по результатам исследования.

#### **Научная новизна полученных результатов, выводов и рекомендаций диссертационного исследования.**

В ходе исследования автором получены следующие научно обоснованные результаты:

- 1) уточнена теоретическая концепция конкурентоспособности региона в условиях цифровой трансформации;

- 2) разработана модифицированная методика оценки индекса человеческого развития с учетом показателя цифровой грамотности;
- 3) предложен организационно-экономический механизм трансформации процессов формирования человеческого капитала;
- 4) создана компонентная модель системы оценки человеческого капитала региона с учетом весовых коэффициентов для каждого субиндекса;
- 5) проведен комплексный анализ инновационного потенциала регионов ПФО, выявлен отстающий кластер, для которого разработан комплекс практических мероприятий.

### **Значимость полученных результатов для теории и практики.**

Теоретическая значимость проведенного исследования вносит существенный вклад в развитие теории экономики инноваций через углубление процессного подхода к управлению человеческим капиталом в условиях цифровой трансформации региональной экономики, что позволяет более эффективно оценивать влияние цифровых компетенций на инновационный потенциал территории.

Практическая значимость исследования подтверждена справками о внедрении и апробацией результатов в деятельность органов власти, хозяйствующих субъектов, а также в образовательный процесс.

### **Дискуссионные моменты и замечания по диссертации.**

В рамках конструктивной научной дискуссии, направленной на дальнейшее развитие представленных в диссертации идей, хотелось бы обозначить вопросы и сделать ряд замечаний, которые возникли в связи с обширным материалом, представленным в диссертации.

1. Автором предложена новая формула расчета индекса человеческого капитала (формула 3.2 на с. 126). Предусмотрена ли в методике возможность корректировки весовых коэффициентов под специфику других регионов? Планируется ли адаптация методики для применения в масштабах всей страны, и если да, то какие шаги для этого необходимы?

2. Автор утверждает, что вложения в развитие человеческого капитала, включающие получение профильного образования и освоение

специализированных курсов, направленных на совершенствование знаний и навыков в области цифровых технологий, вносят значительный вклад в увеличение темпов экономического развития региона и, как результат, в укрепление его конкурентоспособности (рис. 2.20 на с. 103). Каким образом будет измеряться экономическая отдача от инвестиций в развитие цифровых компетенций населения? Есть ли конкретные метрики для оценки ROI?

3. В организационно-экономическом механизме (рис. 3.1 на с. 106) представлены различные инструменты и методы воздействия на процессы формирования человеческого капитала. Каков механизм взаимодействия с бизнес-сообществом при реализации предложенного организационно-экономического инструментария? Каким образом планируется привлечение частных инвестиций в развитие человеческого капитала? Учитываются ли возможные изменения внешней среды и необходимость адаптации механизма к новым условиям?

4. Использование метода k-means для кластеризации регионов Приволжского федерального округа представляется обоснованным (с. 126-130), однако в работе недостаточно раскрыты критерии выбора количества кластеров, а также устойчивость полученных результатов при изменении входных параметров.

Вместе с тем, указанные выше замечания не снижают общей положительной оценки диссертационной работы, основные вопросы которой разработаны полно и на достаточно высоком уровне.

**Заключение о соответствии диссертации требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней.**

Представленная диссертация Васецкой Елены Сергеевны на тему «Компетентностная модель цифровой трансформации использования человеческого капитала как инструмент повышения конкурентоспособности региона» является самостоятельным завершенным научно-квалификационным исследованием, выполненным на актуальную тему.

Полученные научные результаты отличаются новизной и оригинальностью. Научные положения, выводы и рекомендации,

сформулированные в диссертации, в достаточной степени обоснованы и достоверны. Автореферат полностью отражает основные положения диссертации и выводы. Публикации по теме диссертации достаточно отражают результаты, полученные автором.

Содержание диссертации полностью соответствует паспорту научной специальности ВАК РФ 5.2.3 Региональная и отраслевая экономика (экономика инноваций): п. 7.3. Инновационный потенциал стран, регионов, отраслей и хозяйствующих субъектов; п. 7.5. Цифровая трансформация экономической деятельности. Модели и инструменты цифровой трансформации.

Диссертационная работа отвечает требованиям, установленным п. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика инноваций).

**Официальный оппонент,**  
доктор экономических наук  
(08.00.05 – Экономика и управление  
народным хозяйством), доцент,  
профессор кафедры экономики  
ФГАОУ ВО «Самарский национальный  
исследовательский университет  
имени академика С.П. Королева»

«20» января 2026 года

 Герасимов Кирилл Борисович



ФГАОУ ВО «Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева»,  
443086, Приволжский федеральный округ, Самарская область, г. Самара, Московское шоссе, д. 34,  
Тел.: + 7 (846) 335-18-26; e-mail: [gerasimov.kb@ssau.ru](mailto:gerasimov.kb@ssau.ru), <https://ssau.ru>