

В диссертационный совет 99.2.105.02 на
базе ФГБОУ ВО «Донской
государственный технический
университет», ФГБОУ ВО «Самарский
государственный технический
университет», ФГАОУ ВО «Крымский
федеральный университет имени
В.И. Вернадского»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Васецкой Елены Сергеевны на тему
«Компетентностная модель цифровой трансформации использования
человеческого капитала как инструмент повышения конкурентоспособности
региона», представленной на соискание ученой степени кандидата
экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая
экономика (экономика инноваций)

Актуальность диссертационного исследования Васецкой Е.С. является многогранной и неоспоримой, что подтверждается глубоким анализом современных тенденций. В условиях полномасштабной цифровизации происходит фундаментальная трансформация социально-экономических систем различных иерархических уровней, что обуславливает необходимость переосмысления традиционных подходов к развитию региональных экономик.

Особую остроту проблеме придает то обстоятельство, что в современных условиях качество человеческого капитала становится ключевым конкурентоспособности региона. При этом традиционные подходы к оценке и развитию человеческого капитала требуют существенной модернизации в контексте новых реалий цифровой экономики.

Инновационный потенциал регионов в значительной степени зависит от способности их экономик адаптироваться к вызовам цифровой трансформации, что напрямую связано с уровнем развития цифровых компетенций населения. В этих условиях разработка компетентностной модели цифровой трансформации использования человеческого капитала приобретает первостепенное значение.

Актуальность исследования усиливается тем, что существующие методики оценки человеческого капитала не в полной мере учитывают влияние цифровых компетенций на развитие региональных систем, что создает потребность разработки новых методических подходов.

Научная новизна диссертации является значительной и сформулирована в виде четкой системы взаимодополняющих положений. В первую очередь, новизна заключается в оригинальной трактовке конкурентоспособности региона в условиях цифровой трансформации.

Выявлена системообразующая роль компетентностного подхода в современных условиях, обоснована необходимость непрерывного обновления цифровых навыков как ключевого фактора адаптации. Во-вторых, предложена инновационная методика расчета индекса человеческого развития с учетом принципиально нового показателя – индекса цифровой грамотности. В-третьих, разработан организационно-экономический механизм трансформации процессов формирования человеческого капитала, позволяющий выявить специфику влияния цифровизации на инновационный потенциал региона. В-четвертых, разработана усовершенствованная формула индекса человеческого капитала, учитывающая новый субиндекс – цифровой капитал, введены весовые коэффициенты для каждого компонента, что отражает их дифференцированное влияние на итоговый показатель. В-пятых, проведен анализ инновационного потенциала субъектов ПФО, который позволил выявить группу отстающих регионов и разработать комплекс мероприятий, направленных на улучшение их социально-экономических показателей. Это дает возможность разработать конкретные рекомендации для исправления ситуации в менее благополучных регионах.

Надежность и обоснованность результатов исследования подтверждается сочетанием качественных и количественных методов, адекватных цели и задачам научно-квалификационной работы. Автор использует статистические данные Росстата и его территориальных органов, национальные и региональные программы и стратегии, аналитические обзоры информационных агентств. Успешная апробация основных результатов и их внедрение, подтвержденное документально, служат конечным практическим доказательством достоверности выводов диссертации.

В рамках общего положительного впечатления следует выделить одно уточнение. Временная перспектива предложенных мероприятий не раскрыта в достаточной мере. Неясно, какие результаты можно ожидать в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе. Требуется более глубокое обоснование ожидаемых результатов через 2-3 года после внедрения, а также уточнение механизма корректировки методики при изменении внешних факторов. Кроме того, не рассмотрены сценарии развития при различных темпах цифровизации регионов. Указанный аспект требует дополнительного пояснения, но не умаляет научной ценности и завершенности проведенного исследования.

Структура и содержание автореферата полностью соответствуют диссертации. Публикации автора в рецензируемых изданиях удовлетворяют всем необходимым требованиям.

На основании изложенного считаю, что диссертационное исследование Васецкой Елены Сергеевны на тему «Компетентностная модель цифровой трансформации использования человеческого капитала как инструмент повышения конкурентоспособности региона» соответствует всем критериям, установленным п. 9-11, 13-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от

24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика инноваций).

Даю согласие на автоматизированную обработку моих персональных данных и размещение графической копии отзыва.

Заведующий кафедрой «Управление инновационной деятельностью» Образовательно-научного института экономики и управления ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексеева» (НГТУ), доктор экономических наук (08.00.05), профессор

12.01.2026



Лапаев Дмитрий Николаевич

Подпись д.э.н., профессора Д.Н. Лапаева заверяю
Ученый секретарь Ученого совета НГТУ



И.Н. Мерзляков

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Нижегородский государственный технический университет им. Р.Е. Алексеева»

Адрес: 603155, Минина ул., 24, г. Нижний Новгород, Нижегородская область

Телефон: (831) 436-73-74, e-mail: innov@nntu.ru

<https://www.nntu.ru/>