

В диссертационный совет
99.2.105.02 на базе
ФГБОУ ВО «Донской государственный технический
университет»,
ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический
университет»,
ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени
В.И. Вернадского»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Васецкой Елены Сергеевны на тему:
«Компетентностная модель цифровой трансформации использования человеческого
капитала как инструмент повышения конкурентоспособности региона»,
представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по
специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика инноваций)

В современных условиях трансформация экономических систем приобретает беспрецедентный характер, обусловленный стремительной цифровизацией всех сфер общественной жизни. Актуальность диссертационного исследования Васецкой Е.С. определяется несколькими фундаментальными факторами. Во-первых, системные изменения в структуре экономики требуют переосмысления традиционных подходов к формированию и использованию человеческого капитала, что особенно важно в контексте реализации национальных проектов цифровой трансформации. Во-вторых, технологическая революция формирует новые требования к компетенциям работников, что делает необходимым создание инновационных механизмов оценки и развития человеческого капитала. В-третьих, диспропорции развития региональных систем в условиях цифровизации создают существенные барьеры для равномерного экономического роста и требуют разработки новых методологических подходов. В-четвертых, институциональные изменения в экономике создают потребность в разработке новых подходов к оценке влияния цифровых компетенций на региональное развитие.

Научная новизна диссертационного исследования состоит в обобщении и уточнении теоретических положений, а также в разработке методических рекомендаций по повышению конкурентоспособности региона в условиях цифровой трансформации через эффективное использование человеческого капитала.

К наиболее существенным результатам исследования, содержащим научную новизну, можно отнести следующие:

- 1) предложена авторская характеристика конкурентоспособности региона в условиях цифровой трансформации;
- 2) усовершенствована методика расчета индекса человеческого развития за счет внедрения нового показателя;
- 3) разработан организационно-экономический механизм трансформации процессов формирования и развития человеческого капитала;
- 4) разработана и предложена методика расчета индекса человеческого капитала региона с учетом весовых коэффициентов для каждого субиндекса;
- 5) разработан комплекс практических мероприятий, направленных на укрепление конкурентоспособности отстающих регионов.

Использование актуальных источников информации, включающих официальные данные Федеральной службы государственной статистики, статистические сборники НИУ ВШЭ, публикации и отчеты информационных агентств, результаты исследований российских и зарубежных ученых, а также положения действующей правовой базы, обеспечивают обоснованность и достоверность научных положений диссертационной работы.

Положительным фактором является большое количество табличного и графического материала в автореферате, что делает изложение более наглядным.

В рамках общего одобрения хотелось бы уточнить следующий момент. В работе используется метод k-means для группировки регионов по показателям инновационного потенциала. Однако в тексте недостаточно аргументировано объяснено, почему именно этот метод был выбран, а также чем он превосходит другие возможные подходы: метод иерархической кластеризации, методы с использованием модели смешанных распределений, методы на основе плотности и др.

Высказанное соображение открывает перспективу для дальнейших исследований и не ставит под сомнение ценность полученных результатов.

Автореферат составлен на высоком уровне, полно и точно отражает содержание диссертационной работы. Количество и качество научных публикаций автора удовлетворяют всем нормативным требованиям.

На основании всего изложенного диссертация Васецкой Елены Сергеевны на тему «Компетентностная модель цифровой трансформации использования человеческого капитала как инструмент повышения конкурентоспособности региона» представляет законченное научное исследование, которое соответствует критериям и требованиям, установленным п. 9-11, 13-14 Положения о присуждении

ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика инноваций).

Даю согласие на автоматизированную обработку моих персональных данных и размещение графической копии отзыва.

Профессор кафедры технологического предпринимательства Института искусственного интеллекта, робототехники и системной инженерии, ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет», доктор экономических наук (5.2.6 - Менеджмент), доцент

Роднянский Дмитрий Владимирович

12 января 2026 г.

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Казанский (Приволжский) федеральный университет»

Адрес: 420008, Россия, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Кремлевская, д.18, корп.1

Телефон: +7 843 2065410 (3606)

e-mail: drodnyansky@yandex.ru

