

В диссертационный совет 99.2.105.02 на базе ФГБОУ ВО «Донской государственной технической университет», ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет», ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Васецкой Елены Сергеевны на тему: «Компетентностная модель цифровой трансформации использования человеческого капитала как инструмент повышения конкурентоспособности региона», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика инноваций)

В современных условиях глобализации и стремительного развития технологий вопросы эффективного управления региональным развитием приобретают особую значимость. Трансформация экономических процессов, обусловленная цифровизацией всех сфер общественной жизни, требует переосмысления традиционных подходов к формированию стратегий социально-экономического развития территорий.

В условиях растущей конкуренции между регионами за инвестиционные и человеческие ресурсы необходимость разработки инновационных подходов к управлению территориальным развитием становится критически важной.

Актуальность исследования обусловлена также необходимостью реализации стратегических документов в сфере регионального развития. В частности, национальные цели развития Российской Федерации до 2030 года определяют ключевые направления совершенствования системы управления регионами, включая повышение эффективности использования ресурсов, развитие инфраструктуры и улучшение качества жизни населения.

Важность исследования усиливается тем, что существующие механизмы управления региональным развитием требуют модернизации с учетом новых вызовов цифровой эпохи. Необходимость формирования адаптивных управленческих моделей, способных оперативно реагировать на изменения внешней среды и эффективно использовать потенциал цифровизации, определяет практическую значимость данного исследования.

Разработка новых подходов к управлению региональным развитием становится ключевым фактором обеспечения конкурентоспособности территорий в условиях глобальной конкуренции. Это требует создания интегрированных систем управления, объединяющих традиционные методы с инновационными инструментами цифровой экономики.

Материал в автореферате изложен автором последовательно и аргументированно, с широким применением статистической информации и собственных расчётов, что позволяет сделать вывод о полноценно проведённом диссертационном исследовании.

Основные положения диссертации отражены в 15 научных работах, в том числе в 7 статьях, размещенных в изданиях, рекомендованных ВАК Минобрнауки России.

Достоверность результатов исследования обеспечивается глубокой проработкой теоретико-методологической базы, корректным применением широкого спектра научных методов (системный и сравнительный анализ, моделирование, экономика-статистические методы) и использованием разнообразных источников информации, включая официальную статистику. Практическая полезность результатов диссертационного исследования подтверждена справками о внедрении.

Научная новизна работы убедительно аргументирована и сформулирована в виде пяти конкретных положений. Хотелось бы особо отметить разработку организационно-экономического механизма трансформации процессов формирования и развития человеческого капитала, который учитывает специфику влияния цифровизации на региональный потенциал, а также предлагает систему мер по повышению эффективности использования человеческого капитала. Кроме того, новизна проявляется в методике оценки инновационного развития регионов, включающей разработку системы показателей оценки человеческого капитала, применении современных методов кластерного анализа, а также в разработке дорожной карты для повышения конкурентоспособности отстающих регионов.

В структуре автореферата прослеживается необходимость более детального раскрытия причинно-следственных связей между разработанными методиками и ожидаемыми результатами их применения. Требуется более глубокое обоснование того, как именно предложенные методики оценки человеческого капитала (включая индекс цифровой грамотности) трансформируются в конкретные измеримые результаты повышения конкурентоспособности региона. Отсутствует детальное описание механизма конвертации методологических новаций в практические достижения.

Сделанное замечание направлено на детализацию практического применения и не затрагивает обоснованность основных научных результатов. Автореферат составлен качественно, его материалы дают полное представление о диссертации. Публикации соискателя в изданиях из перечня ВАК подтверждают его научную квалификацию.

Содержание автореферата позволяет заключить, что диссертация «Компетентностная модель цифровой трансформации использования человеческого капитала как инструмент повышения конкурентоспособности региона» представляет собой завершённую, самостоятельно выполненную, целостную научно-квалификационную работу, в которой решена актуальная научная задача, имеющая важное значение для сферы цифровой

трансформации человеческого капитала. Работа соответствует требованиям, установленным п. 9-11, 13-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор заслуживает присуждения искомой ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика инноваций).

Даю согласие на автоматизированную обработку моих персональных данных и размещение графической копии отзыва.

Профессор кафедры Менеджмента и маркетинга
Института экономики и менеджмента ФГБОУ ВО
«Вятский государственный университет», доктор
экономических наук (08.00.05 - Экономика и
управление народным хозяйством), профессор

Созинова Анастасия Андреевна

12.01.2026

Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования «Вятский государственный
университет»

Адрес: 610000, РФ, Приволжский федеральный округ,
Кировская область, г. Киров, ул. Московская, д.36

Телефон: 8 (8332) 742-614, +7 919 -502-9201,

e-mail: aa_sozinova@vyatsu.ru

