

ОТЗЫВ
научного руководителя

на диссертацию Трубниковой Ольги Михайловны
на тему «Совершенствование подходов к стимулированию труда
молодых работников в современных условиях», представленную
на соискание ученой степени кандидата экономических наук
по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика
(экономика народонаселения и экономика труда)

Трубникова Ольга Михайловна в 2023 году закончила Воронежский государственный университет, экономический факультет с присвоением степени магистра менеджмента. В период подготовки диссертации успешно обучалась в аспирантуре при Воронежском государственном университете, что позволило Ольге Михайловне досрочно завершить свою научную работу.

Диссертация Трубниковой О.М. посвящена одному из важных вопросов экономики труда – стимулированию труда молодых работников. Актуальность проблемы исследования обусловлена комплексом взаимосвязанных факторов, в их числе:

- острый дефицит кадров и его усугубление в перспективе, а также изменение структуры жизненных и трудовых мотивов современной молодежи относительно предыдущих поколений обусловили необходимость разработки новых теоретических и практических подходов к управлению человеческими ресурсами организации;

- развитие в современной науке междисциплинарных исследований, появление новых теорий трудовой мотивации и распространение теории поколений определили потребность в формировании теоретико-методологического подхода, базирующегося на гармонизации положений обозначенных теорий, пересматривающего содержание категории «молодой работник как объекта стимулирования труда», а также модернизирующего концептуальные основы стимулирования труда молодых работников;

- ускоренная трансформация ценностно-мотивационной структуры молодежи, происходящая под воздействием технологических, экономических политических и других преобразований, создала необходимость разработки методического инструментария, позволяющего формировать информационную базу для построения эффективной системы стимулирования труда молодых работников с учетом возрастных и поколенческих особенностей;

- проблемы справедливости оплаты труда и эффективного стимулирования молодых работников, в том числе в индустрии гостеприимства, являются актуальными. Поэтому требуются совершенствование механизм разработки системы стимулирования труда работников с учетом особенностей трудовых ценностей и мотивов молодых работников различных возрастных групп и поколений, а также разработка и внедрение совокупности прикладных способов материального и

нематериального стимулирования молодых работников для организаций индустрии гостеприимства.

Важнейшей характеристикой соискателя является способность выявить проблему и предложить действенные способы ее решения. Именно это качество отличает Трубникову Ольгу Михайловну, выбравшую достаточно сложный аспект проблематики стимулирования труда молодых работников.

В процессе работы над диссертацией Трубникова Ольга Михайловна всесторонне изучила теоретические подходы отечественных и зарубежных ученых к исследованию проблем мотивации и стимулирования труда, в том числе в контексте теории поколений. Она усовершенствовала концептуальные, а также разработала методические и практические подходы к стимулированию труда молодых работников с учетом возрастных и поколенческих особенностей.

Трубникова Ольга Михайловна состоялась как исследователь. Ее образованность и эрудиция позволила грамотно сформулировать цель и научную гипотезу диссертационного исследования, решить поставленные задачи. Соискатель обладает широким кругозором, владеет современными методами исследования: системным, диалектическим, сравнительного анализа, дедукции, декомпозиции. В ходе работы проявила такие качества соискателя, как способность к творческому мышлению, целеустремленность, настойчивость в достижении научных целей, инициативность, трудолюбие, профессиональная грамотность.

Трубникова Ольга Михайловна активно участвовала в работе конференций, на которых представляла результаты своих научных исследований, опубликовала по теме диссертации с 2023 по 2026 годы 15 научных работ, из них 7 статей – в журналах, рекомендованных ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации. Общий объем печатных работ составил 7,45 п.л., в том числе авторский вклад – 5,88 п.л.

Трубникова Ольга Михайловна относится к типу современно мыслящих исследователей, ей удалось подготовить кандидатскую диссертацию, отличающуюся требуемым качеством научного исследования, и продемонстрировать свою компетентность в вопросах стимулирования труда молодых работников.

Диссертационная работа, несомненно, имеет теоретическую и методическую ценность, ее основные положения характеризуются научной новизной и могут быть использованы в практике разработки систем стимулирования труда молодых работников.

Диссертационная работа выполнена в соответствии с Паспортом ВАК Минобрнауки России по научной специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда) (экономические науки): 8.15. Производительность и эффективность труда: сущность, динамика, методы измерения, факторы и резервы повышения. Стимулирование и оплата труда работников.

На основании вышесказанного считаю, что Трубникова Ольга Михайловна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

заведующий кафедрой
экономики труда и основ управления
ФГБОУ ВО «Воронежский
государственный университет»,
доктор экономических наук, доцент

«24» сентября 2026 г.



Почтовый адрес:

394068, г. Воронеж, ул. Хользунова, д.40, корпус 5 (аудитория 209)

Телефон: +7 (473) 2 28 11 60 (доб.5151)

E-mail: dashkova-82@mail.ru